

„Vielfältige Potentiale – Diversität im Unternehmen“

Zielgruppe

- Mitarbeiter*innen in Leitungspositionen

Ablauf und Dauer

- mind. 8 Teilnehmende
- mind. 4 Stunden

mögliche Inhalte

- Diversität - eine Unternehmenskultur
- 7 Diversity-Dimensionen – Vielfalt in der Person und Vielfalt im Team
- Identität, Intersektionalität und Lebenswelten
- Perspektivwechsel: Wie können sich individuelle und gemeinschaftliche Potentiale richtig entfalten?
- Vorurteile und interne Diskriminierung – ein unternehmerischer Fallstrick
- Die Bedeutung der (Körper-)Sprache



© pixabay: Peggy_Marco

Lernziele

- Vielfalt als unternehmerisches Potential erkennen
- Vorurteile und Diskriminierung reflektieren und angehen
- Potentiale im Unternehmen erkennen und fördern
- Widerstände gegen eine diverse Unternehmenskultur erkennen und angehen

Methoden

- Theorieinputs – praxisnah und anschaulich
- Fallbeispiele, Rollenspiele, Simulationen
- moderierte Diskussionen
- kreative Techniken zum Erarbeiten von Inhalten
- (Klein-)Gruppenarbeit
- Feedback

Kosten und Leistungen

- Es fallen keine Teilnahmegebühren an.
- Die Seminarinhalte werden individuell an die Bedarfe angepasst.
- Die Veranstaltung findet in der Regel als Präsenzveranstaltung statt.

Zertifikat

- detailliertes Zertifikat über erlernte Inhalte auf Wunsch möglich

Kontakt

ARBEIT UND LEBEN Sachsen e.V.
Geschäftsstelle Torgauer Platz
Torgauer Platz 3, 04315 Leipzig
Web: www.arbeitundleben.eu

Ansprechpartnerin

Alexandra Michaelis
Email: vielfalt@arbeitundleben.eu
Tel: 0341 71005-34

Das Projekt ist Teil des Förderprogramms „Unsere Arbeit: Unsere Vielfalt. Initiative für betriebliche Demokratiekompetenz“. Das Programm wird gefördert durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und administriert durch das Bundesamt für Migration und Flüchtlinge.